

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 января 2020 г.

№ 24
Экз. № 1

р.п. Радищево

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2019-2022 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294, Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения культуры) на 2019-2022 годы.

2. Отделу по делам культуры и организации досуга населения, Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - отдел культуры) при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на 2019-2022 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава Администрации



А.В.Белотелов

УТВЕРЖДЁН

постановлением Администрации
муниципального образования
«Радищевский район»
Ульяновской области

от 24.01.2020 г. № 24

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2019-2022 годы.

I. Общие положения

Основаниями для разработки Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на 2019-2022 годы (далее - «Дорожная карта») являются:

1) подпункт ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294;

2) пункт 10 Приложения 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317;

3) пункт 7 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии от 25.12.2018 (протокол № 12).

Действие «Дорожной карты» распространяется на систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и рекомендуется для муниципальных учреждений культуры муниципальных образований, входящих в состав муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - муниципальное образование).

II. Цели разработки «дорожной карты»

«Дорожной картой» предусматривается комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы

в муниципальных учреждениях культуры, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Целями «Дорожной карты» являются:

- 1) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- 2) развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;
- 3) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры должны осуществляться с учётом документов, указанных в пунктах 1-3 раздела «Общие положения» «Дорожной карты».

Учитывая специфику деятельности муниципальных учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, обеспечение контроля за сохранением достигнутого, соотношения между уровнем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе, предусмотренных пунктом 1 раздела «Общие положения» «Дорожной карты»:

1) средняя заработная плата по экономике Ульяновской области (руб.):

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
26 153,00	27 905,00	29 383,00	31 352,00

2) динамика роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Ульяновской области (%):

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
76,5	76,5	78,0	78,7

3) средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры (руб.):

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
20 007,00	21 347,00	22 918,74	24 674,02

4) численность работников муниципальных учреждений культуры (чел.):

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
150	150	150	150

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального образования, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результаты мероприятия
1. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры				
1	Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры по видам экономической деятельности, предусматривающих размеры и условия выплат стимулирующего характера, устанавливаемых с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда работников	ежегодно	Отдел культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» (далее – Отдел культуры)	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования
2	Разработка (изменение) и утверждение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры	ежегодно	Отдел культуры	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
3	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	ежегодно	Администрация муниципального образования «Радищевский район» (далее – Администрация)	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры				
4	Разработка (изменение) и утверждение	ежегодно	Отдел культуры	Нормативный правовой акт

	профессиональных стандартов деятельности муниципального учреждения культуры, руководителя и работника муниципального учреждения культуры			Администрации муниципального образования
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	ежегодно	Руководитель муниципального учреждения культуры	Прохождение работниками муниципальных учреждений культуры курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки)
6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	ежегодно	Руководитель муниципального учреждения культуры	Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры
<p>4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, определённых подпунктом ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294</p>				
7	Мониторинг обеспечения контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в Ульяновской области, предусмотренного «Дорожной картой»	ежеквартально	Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области Отдел культуры	Ведение форм статистического наблюдения № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»
8	Информационное сопровождение «Дорожной карты»	2019 - 2022 годы	Отдел культуры	Публикации в СМИ, семинары и другие мероприятия
9	Утверждение целевых индикаторов развития сферы культуры муниципального образования, оптимизация структуры сферы культуры муниципального образования, разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и определение	IV квартал 2019 года	Администрация	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования

	динамики значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, определенных предусмотренных пунктом 1 раздела «Общие положения» «Дорожной карты», и средней заработной платы в Ульяновской области в 2019 - 2022 годах			
--	--	--	--	--

**Лист согласования проекта постановления (распоряжения)
Администрации муниципального образования
«Радищевский район» Ульяновской области**

**«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
по реализации поэтапного совершенствования системы
оплаты труда работников муниципальных учреждений
культуры муниципального образования «Радищевский район»
Ульяновской области на 2019-2022 годы»**

(заголовок к тексту)

Проект внесен 23.12.2019 отделом по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области

(дата, наименование структурного подразделения, образуемого в Администрации
муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области)

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время согласования	Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
20.01.2020 11.40	Первый заместитель Главы		Н.В.Филиппов
20.01.2020 14.15	Руководитель аппарата		С.В.Кичигин
17.01.2020 15.30 - 15.45	Начальник отдела по делам культуры и организации досуга населения		Т.Ю.Сударкина
20.01.2020 14.00 - 14.30	Начальник отдела правового обеспечения		Т.А.Аполосова
20.01.2020 16.00 - 16.30	Начальник отдела финансов		Л.Н.Мельникова

Исполнитель: Поваров Сергей Александрович, старший инспектор 22-7-80 *Повар*
(фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона, подпись)

Имя файла на электронном носителе:


ЛИСТ РАССЫЛКИ

постановления Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 24.01.2020 г. № 24 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2019-2022 годы»

Адресат (Ф.И.О., должность, юридическое лицо)	Порядковый № экз. на бумажном носителе*	Рассылка по СЭДу**	Почтовый адрес
Руководитель аппарата	1		
Отдел по делам культуры и организации досуга населения		1	
Отдел правового обеспечения		1	
Прокуратура Радищевского района Ульяновской области		1	
Сайт		1	
Отдел финансов		1	

Всего подлежит рассылке 6 экз.: на бумажном носителе 5 экз., в электронном виде 1 экз.

Реестр составил Поваров С.А. телефон 2-27-80

Передано в рассылку 24.01.2020 г. 
(дата, подпись)

Документ поступил на регистрацию 24.01. 2020 г. в 10 час. 30

* Для рассылки на бумажном носителе в данной графе указывается порядковый номер экземпляра.
** В данной графе указывается рассылка в электронном виде (Э).