

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 сентября 2014г.

№ 483
Экз. № 1

р.п. Радищево

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном
образовании «Радищевский район» Ульяновской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Ульяновской области от 07.08.2014 №508-пр «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области», Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Радищевский район» Ульяновской области» (прилагается).

2. Отделу по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области при подготовке районного бюджета муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом, указанным в п.1 настоящего постановления.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 09.04.2013 № 147 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Радищевский район» Ульяновской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Н.В.Филиппова, начальника управления социального развития Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области.

Глава Администрации

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.В. Белотелов', written over a horizontal line.

А.В.Белотелов

УТВЕРЖДЁН
постановлением Администрации
муниципального образования
«Радищевский район»
Ульяновской области
от 05.09.2014 г. № 483

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение
эффективности сферы культуры в муниципальном образовании
«Радищевский район» Ульяновской области»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Радищевский район» Ульяновской области» (далее - «дорожная карта») разработан в целях реализации Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в муниципальном образовании «Радищевский район»

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименования целевого показателя (индикаторы)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	2.	4	5	6	7	8
1	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий в муниципальном образовании «Радищевский район» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2	Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек муниципального образования «Радищевский район», в том числе включённых в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (процентов)	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
3	Увеличение доли количества объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0

	Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории муниципального образования «Радищевский район» (процентов)					
4	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов)	18,0	20,0	21,0	23,0	25,0
5	Увеличение посещаемости музеев (посещений на 1 жителя муниципального образования «Радищевский район» в год)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий в муниципальном образовании «Радищевский район» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования «Радищевский район» качеством предоставленных муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)	74,0	78,0	83,0	88,0	90,0
8	Увеличение доли количества объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории муниципального образования «Радищевский район» (процентов)	55,1	56,6	58,1	59,6	61,1
9	Увеличение доли количества общедоступных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек в муниципальном образовании «Радищевский район» (процентов)	33,5	42,2	54,9	64,0	73,1
10	Увеличение доли количества музеев, имеющих сайт в информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве музеев в муниципальном образовании «Радищевский район» (процентов)	0,0	100	100	100	100
11	Увеличение средней суммы одного гранта для поддержки коллективов самодеятельного художественного творчества в муниципальном образовании «Радищевский район» (тыс.рублей)	250	250	250	250	250
12	Увеличение объёма передвижного фонда музеев муниципального образования «Радищевский район» для экспонирования произведений искусства на территории муниципального образования «Радищевский район» и за его пределами (единиц)	120	130	140	150	160
13	Увеличение доли численности детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей в муниципальном образовании «Радищевский	2,0	3,0	4,0	6,0	8,0

	район» (процентов)					
14	Увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке местного бюджета муниципального образования «Радищевский район» (единиц)	0	1	1	1	1
15	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в муниципальном образовании «Радищевский район» (процентов по отношению к 2012 году)	20	40	60	80	100
16	Увеличение количества получателей премий и наград, обладателей дипломов и Почётных грамот на областном, межрегиональном и международном уровнях среди деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов в муниципальном образовании «Радищевский район» (человек)	40	43	46	49	52
17	Увеличение посещаемости учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов)	6,0	12,0	18,0	24,0	30,0
18	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры муниципального образования «Радищевский район» (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов)	6,0	12,0	18,0	24,0	30,0
19	Оптимизация численности работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» (нарастающим итогом к фактическому показателю средней численности списочного состава за 2013 год) (процентов)	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»

3.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», являются:

1) Динамика примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в муниципальном образовании «Радищевский район» Ульяновской области.

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

2) штатная численность работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
133	133	133	133	133

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры в муниципальном образовании «Радищевский район», связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Сроки исполнения
1	2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности		постоянно
1.2.	Оценка эффективности деятельности	Аналитическая информация	2014-2018 годы
1.3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчёт в Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области	постоянно
1.4.	Внесение изменений в положение об отраслевой системе оплаты	Постановление Администрации	2014-2018 годы

	<p>труда работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», подведомственных отделу по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 и нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства Ульяновской области</p>	<p>муниципального образования «Радищевский район» на основании постановления Правительства Ульяновской области</p>	
1.5.	<p>Проведение мероприятий по внедрению системы нормирования труда в учреждениях культуры муниципального образования «Радищевский район» с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>Нормативно-правовой акт отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании нормативно-правового акта Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области</p>	<p>IV квартал 2015 года</p>
1.6.	<p>Осуществление мероприятий по возможному внедрению в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей муниципального образования «Радищевский район» (детских школах искусств) нормативно-подушевого финансирования</p>	<p>Постановление Администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании постановления Правительства Ульяновской области</p>	<p>2015-2018 годы</p>
1.7.	<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры муниципального образования «Радищевский район», оптимизацию бюджетной сети</p>	<p>Аналитическая информация</p>	<p>постоянно</p>
<p>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p>			

культуры муниципального образования «Радищевский район»			
2.1.	Представление руководителями учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Радищевский район», сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	100% размещение в информационно-коммуникационной сети «Интернет» справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	постоянно
2.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Трудовые договоры (дополнительные соглашения) с руководителями учреждений	постоянно
2.3.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Радищевский район», и средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» (в кратности от 1 до 8), установленных Правительством Ульяновской области от 20.10.2008 №440-П	Локальные нормативные акты учреждений, поддержание установленного уровня соотношений	постоянно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»			
3.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 №920 «Об утверждении	Нормативно-правовой акт отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании нормативно-правового акта Министерства искусства и	2014-2015 годы

	Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	культурной политики Ульяновской области	
3.2.	Актуализация квалифицированных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий по прохождению курсов повышения квалификации, совершенствование системы семинаров и тренингов	2014-2018 годы
3.3.	Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры муниципального образования «Радищевский район»	Нормативно-правовой акт отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании нормативно-правового акта Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области	2015-2018 годы
3.4.	Проведение аттестации работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Заклучение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения	постоянно
3.5.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Радищевский район», с учётом предельной доли расходов	Поддержание установленного уровня соотношений	постоянно

	на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов		
3.6.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения	Аналитическая информация	постоянно
4. Проведение мониторинга достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
4.1.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Радищевский район», и оценке результатов «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	постоянно
4.2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учётом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики	Аналитическая информация	Ежеквартально в течение 2014-2018 годов

	повышения заработной платы работников учреждений культуры		
4.3.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отчёт в Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области	1 раз в полугодие в течение 2014-2018 годов
4.4.	Проведение мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в учреждениях культуры муниципального образования «Радищевский район» на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, по формам, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 №234-а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	Отчёт в Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области	15 января, 15 июля в течение 2014-2018 годов
4.5.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативно-правовой акт отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании нормативно-правового акта Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области	2014 год
4.6.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая информация	Ежеквартально в течение 2014-2018 годов

4.7.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая информация	2014-2018 годы
4.8.	Разъяснительная работа по мероприятиям, реализуемым в рамках «дорожной карты», в том числе мерам по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2014-2018 годы
5. Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»			
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Нормативно-правовой акт отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» на основании нормативно-правового акта Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области	2014-2018 годы
5.2.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»	Размещение информации на сайте отдела по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Радищевский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	IV квартал 2015 года
5.3.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район», формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы муниципальных учреждений культуры	IV квартал 2015 года

	документами		
5.4.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	постоянно
5.5.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район»	Отчёт о результатах независимой оценки	постоянно