

**ОТДЕЛ ПО ДЕЛАМ КУЛЬТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА  
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН»  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

15.01.2015

№ 5/5-ОД

Экз. № \_\_\_\_\_

р.п. Радищево

**Об утверждении Положения о комиссии по определению стимулирующих  
выплат руководителям муниципальных учреждений культуры  
муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области**

В соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального архива муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 14.01.2015 № 5, в целях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области:

1. Создать комиссию по определению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – Комиссия).
2. Утвердить Положение о Комиссии (прилагается).
3. Утвердить состав Комиссии (прилагается).
4. Признать утратившим силу приказ отдела по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 15.08.2014 №15 «Об утверждении Положения о комиссии по определению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела



Т.Ю.Сударкина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом отдела по делам культуры  
и организации досуга населения  
Администрации муниципального  
образования «Радищевский район»  
Ульяновской области  
от 15.01.2015 № 5/5-ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о комиссии по определению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по определению размера стимулирующих выплат муниципальных руководителей учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - Положение), определяет основания и порядок её работы.

1.2. Комиссия по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - Комиссия) в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального архива муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области, муниципальными нормативными актами и настоящим Положением.

1.3. Положение разработано в целях коллегиального решения вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – руководители учреждений) и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты труда.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

1.5. Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителей учреждений.

1.6. Руководителям учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) за интенсивность и высокие результаты в работе;
- б) за результативность и качество выполняемых работ.

1.7. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

а) надбавка за организацию и проведение мероприятий, в том числе включенных в федеральные, региональные и муниципальные целевые программы;

б) надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и инициативным руководителям учреждений, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности;

Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливается в размере не менее 5% и не более 100% от должностного оклада.

1.8. К выплатам за результативность и качество работ относятся надбавки:

а) руководителям учреждений, которым присвоены почетные звания, соответствующие исполняемой трудовой функции:

- за почетное звание «Народный»;
- за почетное звание «Заслуженный»

б) руководителям учреждений, награжденным знаком отличия Министерства культуры Российской Федерации, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области;

в) за качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы;

г) за качественную организацию и проведение форумов, конкурсов и иных мероприятий, повышающих авторитет и имидж подведомственных учреждений.

Размер надбавок за результативность и качество работ устанавливается в размере не менее 5% и не более 100% от минимального оклада.

1.9. Стимулирующие надбавки не выплачиваются руководителям учреждений:

- за невыполнение плановых заданий и показателей;
- за нарушение трудовой дисциплины;
- за систематическое (более 3 раз) непосещение мероприятий по повышению квалификации;
- за несвоевременную сдачу отчетной документации;
- за наличие обоснованных жалоб со стороны населения, обслуживаемого подведомственными учреждениями культуры;
- в случае необоснованного расходования денежных средств по статьям: коммунальные услуги, электроэнергия, материальные запасы, заработная плата;
- за период временной нетрудоспособности;
- за период нахождения в ежегодном и дополнительном отпусках, по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет и иных отпусках.

Руководителям учреждений, получившим дисциплинарное взыскание, в период его действия ежемесячная надбавка по итогам работы не начисляется.

1.10. Размер стимулирующих выплат руководителям учреждений, предусмотренных настоящим Положением, определяется исходя из размеров их должностных окладов без учета других доплат и надбавок.

1.11. Состав комиссии по определению размеров стимулирующих выплат руководителям учреждений может включать в себя:

- представителей Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области;

- представителей отдела по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - отдел культуры);

- представителей муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области.

1.12. Количественный состав комиссии не может быть менее 3 человек. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Ход заседания комиссии протоколируется. Протокол подписывается всеми членами комиссии по определению стимулирующих выплат. Решение принимается простым большинством голосов. Протоколы заседаний комиссии регистрируются в журнале регистрации протоколов заседаний комиссии по определению стимулирующих выплат руководителям учреждений. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Комиссии.

1.13. Комиссия проводит мониторинг достижения (для лиц, поступающих на работу в учреждение - определения) показателей результативности и качества выполнения должностных обязанностей руководителями учреждений не реже одного раза в квартал.

1.14. Решение Комиссии направляется руководителям учреждений в течение трех дней с момента его принятия.

1.15. На основании решения Комиссии начальник отдела культуры выносит приказ о размере выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

**УТВЕРЖДЁН**  
приказом отдела по делам культуры  
и организации досуга населения  
Администрации муниципального  
образования «Радищевский район»  
Ульяновской области  
от 15.01.2015 № 5/5-ОД

**СОСТАВ**

**комиссии по определению стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных учреждений культуры муниципального  
образования «Радищевский район» Ульяновской области**

Председатель комиссии:

Филиппов Н.В. - Первый заместитель Главы Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (по согласованию)

Секретарь комиссии

Поваров С.А. - старший инспектор отдела по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области

Члены комиссии:

Сударкина Т.Ю. - начальник отдела по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области

Мишушина Л.Н.

- директор муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (по согласованию)