

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

1 февраля 2023 г.

№ 45
Экз. № 1

р.п. Радищево

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2023-2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», пунктом 7 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии от 23.12.2022 (протокол № 11), Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения культуры) на 2023-2025 годы.

2. Отделу по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на 2023-2025 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Администрации



А.В.Белотелов

УТВЕРЖДЁН

постановлением Администрации
муниципального образования
«Радищевский район»
Ульяновской области

от 01.02.2023 № 45

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2023-2025 годы

I. Общие положения

Основанием для разработки Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2023-2025 годы (далее - Дорожная карта) являются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», пункт 7 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии от 23.12.2022 (протокол № 11).

Действие Дорожной карты распространяется на систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - муниципальное образование).

II. Цели разработки «дорожной карты»

Дорожной картой предусматривается комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими муниципальных услуг (выполненных работ).

Целями Дорожной карты являются:

- 1) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры муниципального образования (далее – муниципальные учреждения культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

2) развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

3) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования.

III. Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры должны осуществляться с учётом правовых актов, указанных в разделе «Общие положения» Дорожной карты.

Учитывая специфику деятельности муниципальных учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, обеспечение контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе:

1) средняя заработная плата по экономике Ульяновской области в рублях по годам:

2023	2024	2025
33 584,00	35 565,00	37 486,00

2) планируемая динамика роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Ульяновской области в процентах по годам:

2023	2024	2025
65	67	69

3) планируемая средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры в рублях по годам:

2023	2024	2025
21 829,60	23 828,55	25 865,34

4) планируемая численность работников муниципальных учреждений культуры по годам:

2023	2024	2025
148	148	148

**IV. Основные мероприятия, направленные
на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в сфере культуры муниципального образования**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результаты мероприятия
1. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры				
1	Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры по видам экономической деятельности, предусматривающих размеры и условия выплат стимулирующего характера, устанавливаемых с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда работников	ежегодно	Отдел по делам культуры и организации досуга населения Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - Отдел культуры)	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - Администрация)
2	Разработка (изменение) и утверждение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры	ежегодно	Отдел культуры	Нормативный правовой акт Администрации
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
3	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	ежегодно	Администрация	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры				
4	Разработка (изменение) и утверждение профессиональных стандартов деятельности муниципального учреждения культуры, руководителя и работника муниципального учреждения культуры	ежегодно	Отдел культуры	Нормативный правовой акт Администрации
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры обновляемым квалификационным требованиям,	ежегодно	Руководитель муниципального учреждения культуры	Прохождение работниками муниципальных учреждений культуры курсов

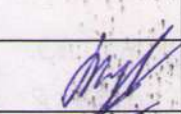
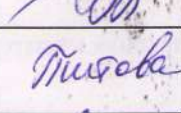
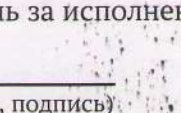
	в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников			повышения квалификации (профессиональной переподготовки)
<p align="center">4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, предусматриваемых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», пунктом 7 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии от 23.12.2022 (протокол № 11)</p>				
6	Мониторинг обеспечения контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в Ульяновской области, предусмотренного Дорожной картой	ежемесячно	Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (по согласованию) Отдел культуры	Ведение форм статистического наблюдения № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»
7	Информационное сопровождение Дорожной карты	2023 - 2025 годы	Отдел культуры	Публикации в СМИ, семинары и другие мероприятия
8	Утверждение целевых индикаторов развития сферы культуры муниципального образования, оптимизация структуры сферы культуры муниципального образования, разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы в Ульяновской области в 2023 - 2025 годах	I квартал 2023 года	Администрация	Нормативный правовой акт Администрации

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
проекта постановления (распоряжения)
Администрации муниципального образования «Радищевский район»
Ульяновской области

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
по реализации поэтапного совершенствования системы
оплаты труда работников муниципальных учреждений
культуры муниципального образования «Радищевский район»
Ульяновской области на 2023-2025 годы

Проект внесён: от 21.12.2022 отделом по делам культуры и организации досуга населения
 (дата, наименование подразделения, образуемого в Администрации муниципального образования
 «Радищевский район» Ульяновской области)

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности *	Подпись	Расшифровка подписи
поступ- ления	согласо- вания			
30.01. 16.00	30.01. 16.10	Первый заместитель Главы		А.А.Кутлахметов
27.12.22 10.00	27.12.22 10.00	Первый заместитель Главы		Н.В.Филиппов
24.01. 13.10	24.01. 14.00	Руководитель аппарата		С.В.Кичигин
30.01 15:00	30.01 15:30	Начальник отдела правового обеспечения		М.А.Титова
21.12.2022 16.00	21.12.2022 16.15	Начальник отдела по делам культуры и организации досуга населения		Т.Ю.Сударкина
22.12.2022 10.10	22.12.22 11.00	Начальник отдела финансов		Е.А.Хвесик
22.12.22 13.40	22.12.22 14.40	Директор МКУ «Централизованная бухгалтерия»		Л.Н.Мишушина

*Указывается должностное лицо, осуществляющее контроль за исполнением правового акта.

Исполнитель: Сударкина Т.Ю., начальник отдела, 2-27-80
 (фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона, подпись)

Имя файла на электронном носителе: Об утверждении плана мероприятий

ЛИСТ РАССЫЛКИ

постановления (распоряжения) Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области № 45 от 01.02.2023

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области на 2023-2025 годы

(заголовок к тексту)

Адресат (Ф.И.О., должность, юридическое лицо)	Порядковый № экз. на бумажном носителе*	Рассылка по СЭДу**	Почтовый адрес
Руководитель аппарата	1		
Сударкина Т.Ю.		э	kultury.otdel@mail.ru
Титова М.А.		э	pravotdel.rad@mail.ru

Всего подлежит рассылке 3 экз.: на бумажном носителе 1 экз., в электронном виде 2 экз.

Реестр составила: Сударкина Т.Ю.

Передано в рассылку

01.02.2023

(дата, подпись)

Документ поступил на регистрацию

01.02

2023 г.

в 09 час.

30

* Для рассылки на бумажном носителе в данной графе указывается порядковый номер экземпляра.

** В данной графе указывается рассылка в электронном виде (Э).